

**UCHWAŁA NR XV/74/2019  
RADY GMINY MIŁÓWKA**

z dnia 30 grudnia 2019 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miłówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt. 1, 2 i 3 oraz art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) oraz art. 5 i art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli

**Rada Gminy Miłówka  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Uchwala się Regulamin wypłacania nauczycielom placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miłówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała nr XXVIII/211/2009 Rady Gminy Miłówka z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miłówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy wraz z późniejszymi zmianami.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłówka.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Krzysztof Kamiński**

## REGULAMIN

wypłacania nauczycielom placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1.

1. Regulamin określa dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka:

- a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - dodatku funkcyjnego,
  - dodatku za wysługę lat,
  - dodatku motywacyjnego,
  - dodatku za warunki pracy.
- b) szczegółowe warunki obliczania oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

#### § 2.

1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- a) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół lub placówek oświatowych lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Milówka,
- b) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w §2 ust. 1, lit. a.
- c) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- d) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- e) **uczniach** - należy przez to rozumieć uczniów lub wychowanków,
- f) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela wraz z regulacjami określonymi przez organ prowadzący w odrębnych Uchwałach Rady Gminy,
- g) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- h) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).
- i) **stawce bazowej** – należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli określaną co roku w ustawie budżetowej.

## II. DODATKI FUNKCYJNE

### § 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny przyznaje się, uwzględniając liczbę uczniów w danej placówce oświatowej.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli określonych w §3 ust. 1 wynosi:

Lp.	Stanowisko	Ilość uczniów	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkół lub innej placówki oświatowej	do 149 uczniów	<b>40% stawki bazowej</b>
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkół lub innej placówki oświatowej	od 150 do 299 uczniów	<b>48% stawki bazowej</b>
3.	Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkół lub innej placówki oświatowej	od 300 uczniów	<b>55% stawki bazowej</b>
4.	Wicedyrektor szkoły		<b>35% stawki bazowej</b>
5.	Kierownik świetlicy		<b>15% stawki bazowej</b>

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- a) wychowawcy klasy,
- b) opiekuna stażu,
- c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub inną formą wychowania przedszkolnego,
- d) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

4. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określonych w §3 ust. 3 wynosi:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Wychowawca klasy	<b>300,00 zł</b>
2.	Opiekun stażu	<b>120,00 zł</b>
3.	Nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub inną formą wychowania przedszkolnego	<b>300,00 zł</b>
4.	Doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta	<b>50,00 zł</b>

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

6. Nauczycielowi przedszkola przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia. Nauczycielowi, o którym mowa wyżej zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w pełnej wysokości.

### § 4.

1. Dodatek funkcyjny dla stanowisk określonych w tabeli w §3 ust 2 przyznaje Wójt Gminy, za wyjątkiem punktu 4 i 5, który przyznaje dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny dla stanowisk określonych w tabeli w §3 ust. 4 przyznaje dyrektor.

## **§ 5.**

Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- a) w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji lub zajmowania stanowiska z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 6.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni:

- a) za które otrzymuje wynagrodzenie,
- b) nieobecności w pracy z powodu: niezdolności do pracy w skutek choroby, przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim oraz konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 Rozporządzenia.

## **IV. DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 7.**

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny:

- a) dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy,
- b) dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

### **§ 8.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
  - osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,

- prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- b) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- c) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- d) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- e) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne przygotowywanie do przydzielonych obowiązków,
  - prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
  - opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej.

Ocenie poddawani są wszyscy nauczyciele zatrudnieni w danej placówce.

## § 9.

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.
- b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły.
- c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły.

## **§ 10.**

1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy oraz nie więcej niż dwa razy w danym roku budżetowym.

2. Nauczycielowi podejmującemu pracę po raz pierwszy w jednostkach organizacyjnych, których obowiązują przepisy Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny może być przyznany nie wcześniej niż po upływie jednego roku od daty zatrudnienia i dokonaniu oceny pracy przez dyrektora jednostki.

## **§ 11.**

Nauczycielowi, w tym dyrektorowi jednostki, nie można przyznać dodatku motywacyjnego, jeżeli otrzymał negatywną ocenę pracy lub został ukarany karami określonymi w:

- a) Art. 75 ust. 2 Karty Nauczyciela – przez okres roku,
- b) Art. 76 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela – przez okres dwóch lat,
- c) Art. 31 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1440 z późn. zm.) – przez okres określony w art. 40 tejże ustawy.

## **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 12.**

1. Dodatki do wynagrodzeń nauczycieli za warunki pracy obejmują:

- a) pracę w trudnych warunkach,
- b) pracę w warunkach uciążliwych.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- c) inne zajęcia niż wymienione w §8 Rozporządzenia.

3. Warunki uznania pracy za wykonywaną w uciążliwych warunkach określa §9 Rozporządzenia.

### **§ 13.**

1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wyliczonej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę jeżeli zajęcia są prowadzone w domu rodzinnym.

3. Nauczycielom prowadzącym pozostałe zajęcia o których mowa w §8 i §9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej wyliczonej z wynagrodzenia zasadniczego, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

### **§ 14.**

Dodatki za warunki pracy ustala dyrektor.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROW ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 15.**

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia awansu zawodowego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego pensum nauczyciela przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 16.**

Godziny doraźnego zastępstwa nauczyciela, który zastępuje nieobecnego nauczyciela, obliczane są z pensum bazowego nauczyciela, który go zastąpił i realizuje jego planowane godziny.

## **VII. NAGRODY**

### **§ 17.**

Fundusz na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznacza się:

- a) w 50% na nagrody Wójta,
- b) w 50% na nagrody dyrektora szkoły.

### **§ 18.**

Ustala się wysokość nagrody Wójta w kwocie – 2. 000,00 zł; nagrody dyrektora – 1. 250,00 zł.

### **§ 19.**

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

### **§ 20.**

Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

### **§ 21.**

- 1. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Wójt z własnej inicjatywy.
- 2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić również:

- a) rada pedagogiczna
- b) rada rodziców

### **§ 22.**

Przy przyznawaniu nagród dyrektorom dodatkowo bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- a) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów przez uczniów,
- b) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- c) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,

- d) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- e) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły.

### **§ 23.**

Nagrodę dla nauczyciela może przyznać Wójt na wniosek dyrektora szkoły lub dyrektor szkoły, jeżeli spełni co najmniej trzy z niżej określonych kryteriów w okresie ostatnich trzech lat:

- a) uzyskanie przez ucznia lub drużynę prowadzona przez nauczyciela co najmniej szóstego miejsca w olimpiadach, zawodach lub konkursach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- b) zakwalifikowanie się ucznia lub drużyny do szczebla wojewódzkiego lub krajowego w konkursach, olimpiadach oraz zawodach sportowych,
- c) udzielanie się w pracy na rzecz społeczności lokalnej (organizowanie imprez środowiskowych, akademii, rajdów itp.),
- d) nieodpłatna pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
- e) prowadzenie nieodpłatnych zajęć z dziećmi w rozwijaniu swoich zainteresowań,
- f) dzielenie się doświadczeniem z innymi nauczycielami (konferencje szkoleniowe, przygotowywanie pomocy dydaktycznych, lekcje otwarte itp.),
- g) promowanie placówki w środowisku,
- h) uzyskanie wysokiego wyniku (średniego lub indywidualnego) w sprawdzianie lub egzaminie przez uczniów z przedmiotu prowadzonego przez nauczyciela.

### **§ 24.**

Otrzymanie nagrody Wójta przez nauczyciela nie wyklucza przyznania nagrody dyrektora.

### **§ 25.**

Nagrodę Wójta przyznaje się raz na trzy lata. W szczególnie uzasadnionych przypadkach można ją przyznać częściej.

## **VIII. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

### **§ 26.**

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami w ramach „zielonych szkół” – 150,00 zł za jeden tydzień pobytu.